

# Avaliações de Funcionários - Geral UFF - 2º/2020

Carir! Compartilhar Seja a primeira pessoa entre seus amigos a

Esta avaliação foi respondida por 187 pessoas.

Pergunta	Não Avaliado	Discordo Totalmente	Discordo Parcialmente	Concordo Parcialmente	Concordo Totalmente
----------	--------------	---------------------	-----------------------	-----------------------	---------------------

## Aspectos Relacionados à Identidade Organizacional

A UFF compartilha de forma plena sua missão e visão institucionais com a comunidade universitária ?

O Plano de Desenvolvimento Institucional da UFF (PDI) é do conhecimento de todos ?

O PDI constitui-se como parâmetro para as atividades desenvolvidas no setor em que estou lotado(a) ?

A UFF desempenha um papel relevante na comunidade em que está inserida, considerando os serviços prestados à sociedade, através do ensino, da pesquisa e da extensão ?

O servidor técnico-administrativo é considerado pela alta gestão da UFF na definição das políticas institucionais ?

Os canais de comunicação utilizados favorecem a disseminação interna das informações institucionais ?

A UFF possui uma identidade visual (logomarca, página institucional, arquitetura de seus prédios, entre outros) compatível com a natureza e com a qualidade esperadas para os serviços por ela prestados à sociedade ?

## Aspectos Profissionais

A UFF é uma Instituição em que sinto prazer em trabalhar ?

O trabalho que realizo gera satisfação e realização pessoal ?

As atividades desenvolvidas estão alinhadas aos objetivos institucionais de meu setor de trabalho ?

As atividades desenvolvidas estão compatíveis com as atribuições do cargo/função que ocupo ?

O cargo/função que ocupo está em acordo com minhas perspectivas profissionais ?

## Aspectos Relacionados às Relações Interpessoais

Existe cordialidade nas relações de

trabalho entre servidores docentes e técnico-administrativos ?

Existe cooperação e parceria nas relações de trabalho entre os integrantes da equipe ?

Existe cooperação e parceria nas relações de trabalho entre os integrantes da equipe e a chefia ?

Existe cooperação e boa comunicação entre os diversos setores da Universidade ?

Na UFF é possível trabalhar as situações de conflitos ?

#### **Aspectos Relacionados à Gestão do Trabalho**

A UFF adota procedimentos justos na condução de suas políticas e relações internas ?

A UFF incentiva a gestão compartilhada do trabalho, favorecendo a participação dos servidores nos processos decisórios em todos os níveis hierárquicos ?

Minha chefia favorece a participação dos servidores nas decisões que impactam diretamente no trabalho desenvolvido ?

Minha chefia estimula a participação dos servidores em cursos de capacitação (de educação não formal) ?

Minha chefia estimula a participação dos servidores em ações de qualificação ?

Minha chefia favorece o trabalho realizado em equipe, possibilitando o diálogo e o respeito das atividades desenvolvidas ?

Minha chefia costuma dar retorno sobre o trabalho da equipe, independentemente do momento formal de avaliação de desempenho ?

Minha chefia desempenha papel fundamental para o desenvolvimento e o cumprimento das metas de trabalho ?

#### **Aspectos Relacionados à Política Institucional de Gestão de Pessoas**

A UFF oferece aos servidores oportunidades para capacitação ?

A UFF oferece aos servidores oportunidades para ações de qualificação ?

Os procedimentos adotados na avaliação de desempenho dos servidores técnico-administrativos contribuem para o meu aprimoramento profissional ?

O número de servidores técnico-administrativos é suficiente para o desenvolvimento do trabalho do meu setor ?

A UFF favorece o aproveitamento das competências dos servidores técnico-

administrativos na definição das atividades a serem realizadas ?

A UFF estimula a ocupação de cargos de chefia pelos servidores técnico-administrativos ?

A UFF valoriza o trabalho realizado pelos gestores, em todas as instâncias hierárquicas ?

A UFF atua de forma adequada nas situações que envolvam irregularidades, quanto à sua apuração e aplicação de penalidades ?

A remuneração a mim atribuída é compatível com o trabalho que desempenho na instituição ?

As políticas de saúde ocupacional e de qualidade de vida adotadas até o momento pela Universidade proporcionam benefícios ao servidor e ao ambiente de trabalho ?

#### **Aspectos Relacionados às Condições de Trabalho - Trabalho presencial**

O espaço físico disponível para a execução do trabalho é adequado ?

Os equipamentos disponíveis para a execução do trabalho são suficientes ?

Os equipamentos disponíveis para a execução do trabalho são adequados ao desenvolvimento de minhas atividades ?

O material disponível para a execução do trabalho é suficiente ?

O material disponível para a execução do trabalho é adequado ao desenvolvimento de minhas atividades ?

A manutenção das instalações físicas e dos equipamentos é adequada para o desenvolvimento do trabalho ?

As condições de acessibilidade são adequadas ?

Os serviços de segurança e limpeza são adequados ?

O nível de informatização dos processos de trabalho é satisfatório ?

#### **Aspectos Relacionados às Condições de Trabalho - Trabalho remoto**

O espaço físico disponível para a execução do trabalho é adequado ?

Os equipamentos disponíveis para a execução do trabalho são suficientes ?

Os equipamentos disponíveis para a execução do trabalho são adequados ao desenvolvimento de minhas atividades ?

O material disponível para a execução do trabalho é suficiente ?

O material disponível para a execução do

trabalho é adequado ao desenvolvimento de minhas atividades ?

O nível de informatização dos processos de trabalho é satisfatório ?

#### **Aspectos Relacionados à Autoavaliação**

Respeito os horários de trabalho estabelecidos ?

Sou assíduo(a) ?

Realizo o trabalho com dedicação ?

Adoto comportamento respeitoso em relação aos meus colegas de trabalho ?

Adoto comportamento respeitoso em relação às chefias ?

Colaboro com a equipe de trabalho no desenvolvimento das atividades ?

Procuro me desenvolver profissionalmente ?

#### **Aspectos Relacionados à percepção de meu desempenho e da Universidade durante a pandemia por COVID-19**

Percebo que meu desempenho está prejudicado pela situação decorrente da pandemia ?

Continuo a realizar minhas atividades laborativas com motivação e satisfação, apesar da pandemia ?

Tenho adotado postura pró-ativa para o enfrentamento dos desafios profissionais decorrentes da pandemia ?

Conseguo trabalhar em equipe, apesar da situação de excepcionalidade do trabalho remoto ?

Cumpro minha jornada de trabalho de forma fracionada, considerando as demandas domésticas ?

As atividades domésticas têm comprometido minha capacidade de concentração, produtividade e cumprimento de metas e prazos ?

O trabalho tem sido um fator positivo para a manutenção da minha saúde física e mental, durante a pandemia ?

O trabalho durante a pandemia colocou em risco a segurança no trabalho ?

Percebo a Universidade comprometida com os servidores e seu bem-estar durante a pandemia ?

Percebo que as ações adotadas pela Universidade no combate ao coronavírus têm contribuído para a minha vida pessoal e profissional ?

Acompanho as orientações e informações produzidas pela Universidade relacionadas ao enfrentamento ao coronavírus ?

03/02/2022 17:15

SAI - Sistema de Avaliação Institucional

A Universidade tem adotado uma estratégia satisfatória de comunicação aos servidores referente às ações relacionadas ao enfrentamento ao coronavírus ?

As atividades de trabalho tem excedido a carga semanal de trabalho ?

A gestão junto à equipe conseguiu apresentar capacidade de organização dos fluxos de trabalho, mediante a pandemia ?

Percebo que o volume de atividades delegadas a mim é excessivo em função da pandemia ?

Trabalhar remotamente foi melhor pra mim, apesar da pandemia ?

Total